Società Cooperativa Improvvisart - Impresa Sociale ETS
Sede legale: Via Dante de Blasi 38, Lecce
Sede operativa: Via Mario di Lecce 10, Lecce
P.I. 04218160754 - Iscrizione R.E.A. LE - 274618

CODICE ETICO DI IMPROVVISART

Improvvisart Società Cooperativa – Impresa Sociale ETS

Sede legale: Via Dante De Blasi, 38 – 73100 Lecce (LE)
Sede operativa: Via Mario di Lecce, 10 – 73100 Lecce (LE)
P. IVA: 04218160754
www.improvvisart.com
info@improvvisart.com - pec improvvisart@pec.it

Premessa

Improvvisart nasce per promuovere il teatro, l'improvvisazione e la creatività come strumenti di crescita personale, culturale e sociale.

La qualità delle attività di Improvvisart non dipende esclusivamente dalla qualità artistica e formativa delle proposte, ma anche dalla capacità di costruire e mantenere ambienti sicuri, rispettosi, inclusivi, accessibili e professionalmente corretti, nei quali ogni persona possa partecipare e lavorare nel rispetto della propria dignità.

Il presente Codice Etico definisce i principi e i comportamenti che Improvvisart riconosce come fondamentali e che devono orientare le attività della Cooperativa, nelle relazioni interne ed esterne, negli ambiti artistici, formativi, organizzativi e professionali.

Il Codice si applica, per quanto di competenza, a soci, amministratori, responsabili, formatori, docenti, attori, collaboratori, studenti, partecipanti alle attività, volontari e a tutte le persone che operano o prendono parte alle attività di Improvvisart, nonché alle relazioni con partner, committenti, enti, istituzioni e altri soggetti con cui la Cooperativa entra in rapporto.

Il teatro d'improvvisazione è un'esperienza fondata sulla fiducia reciproca: richiede ascolto, rispetto, collaborazione, responsabilità e accoglienza. Per questo Improvvisart considera la tutela delle persone e la prevenzione di comportamenti discriminatori, molesti, lesivi o inappropriati parte integrante della propria responsabilità culturale e professionale.

1. Parità di genere, valorizzazione delle differenze e inclusione

Improvvisart riconosce il valore delle differenze individuali e promuove una cultura fondata sulla parità di genere, sull'inclusione, sul rispetto e sulla valorizzazione delle persone.

Ogni individuo ha diritto a essere accolto con dignità, senza discriminazioni legate, tra l'altro, al genere, all'identità di genere, all'orientamento sessuale, all'età, all'origine, all'etnia o provenienza, al credo religioso o politico, alle abilità fisiche, sensoriali o cognitive, alla condizione economica o sociale, alle caratteristiche personali o ad altre condizioni individuali.

Improvvisart promuove un linguaggio rispettoso, inclusivo e non discriminatorio e non accetta parole, comportamenti, gesti o atteggiamenti che possano umiliare, marginalizzare, intimidire o discriminare una persona.

La valorizzazione delle differenze e la parità di genere costituiscono parte integrante della cultura organizzativa della Cooperativa.

A questo scopo Improvvisart ha adottato una specifica Policy per la valorizzazione delle differenze e la parità di genere, resa disponibile attraverso una sezione dedicata del sito istituzionale www.improvvisart.com.

La Policy costituisce parte integrante dell'impegno della Cooperativa nella prevenzione e nella diffusione di una cultura della parità e del rispetto.

---

2. Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Improvvisart ha conseguito la certificazione ICDQ – Certificato n. 169PdG/25, relativa al proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La certificazione attesta che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere di IMPROVVISART SOCIETÀ COOPERATIVA – IMPRESA SOCIALE ETS, con sede legale in Via Dante De Blasi, 38 – 73100 Lecce (LE) e sede operativa in Via Mario di Lecce, 10 – 73100 Lecce (LE), è conforme alla UNI/PdR 125:2022.

Il certificato riguarda il seguente campo applicativo: "Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo: attività di promozione culturale e artistica e attività nel campo della recitazione."

La certificazione rappresenta per Improvvisart un ulteriore strumento di consolidamento delle proprie politiche di prevenzione, sensibilizzazione, valorizzazione delle differenze e diffusione della cultura della parità di genere. Il presente Codice Etico si integra con il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, con la relativa Policy e con gli altri strumenti e procedure adottati dalla Cooperativa.

---

3. Rispetto della persona

Ogni persona deve essere trattata con dignità, correttezza e rispetto. Non sono accettati comportamenti che abbiano lo scopo o l'effetto di umiliare o denigrare una persona, intimidirla o minacciarla, isolarla o emarginarla, discriminarla, offenderne la dignità o creare un ambiente ostile, degradante o intimidatorio.

Il rispetto deve essere garantito indipendentemente dal ruolo ricoperto all'interno della Cooperativa e dalla natura della relazione — artistica, formativa, professionale o personale — quando connessa alle attività o agli ambienti di Improvvisart.

---

4. Rispetto del corpo, dei confini personali e del contatto fisico

Il teatro e l'improvvisazione possono prevedere momenti di contatto fisico, vicinanza corporea, esposizione personale e utilizzo del corpo come strumento espressivo. Per questo Improvvisart considera il corpo e i confini personali di ogni individuo come uno spazio da rispettare.

Ogni contatto fisico deve essere affrontato con attenzione e consapevolezza, nel rispetto dei limiti della persona coinvolta. Un eventuale rifiuto, esitazione, disagio o richiesta di interrompere deve essere rispettato immediatamente. Il principio del consenso e del rispetto dei confini personali si applica alle attività didattiche, alle prove, agli spettacoli, agli esercizi e alle esperienze formative. La natura improvvisativa o teatrale di un'attività non costituisce giustificazione per superare i limiti personali di un'altra persona.

---

5. Sicurezza psicologica ed emotiva

Improvvisart riconosce l'importanza della sicurezza psicologica ed emotiva nei processi artistici e formativi.

La partecipazione alle attività deve avvenire in un ambiente nel quale sia possibile esprimersi, sperimentare, sbagliare, proporre e apprendere senza essere sottoposti a umiliazioni, intimidazioni o pressioni indebite. Particolare attenzione deve essere prestata alle attività che possono coinvolgere esperienze personali, emozioni, vissuti individuali, temi sensibili o situazioni di particolare esposizione davanti al gruppo. La partecipazione a tali attività deve essere gestita con professionalità, rispetto e attenzione ai limiti individuali.

---

6. Ascolto, collaborazione e responsabilità

L'improvvisazione vive della capacità di ascoltare e accogliere le proposte altrui. Ogni persona è chiamata a contribuire alla costruzione di un ambiente collaborativo, rispettando i tempi e gli spazi degli altri, ascoltando con attenzione, accogliendo la diversità delle proposte e assumendosi la responsabilità del proprio comportamento.

Il principio dell'accoglienza della proposta altrui non deve essere interpretato come obbligo ad accettare qualsiasi comportamento. Il "sì" improvvisativo non sostituisce il rispetto dei confini personali, del consenso, della sicurezza e della dignità della persona.

---

7. Molestie, abusi, violenze e comportamenti discriminatori

Improvvisart non tollera molestie, molestie sessuali, discriminazioni, abusi, aggressioni, violenze fisiche, verbali o psicologiche, intimidazioni, minacce, comportamenti persecutori o vessatori e, più in generale, qualsiasi comportamento che crei un ambiente ostile, offensivo o degradante.

Tali principi valgono sia durante le attività artistiche e formative sia negli altri contesti collegati alla Cooperativa, comprese riunioni, eventi, trasferte, attività sociali e comunicazioni professionali o organizzative.

8. Relazioni personali e asimmetrie di ruolo

Improvvisart riconosce che relazioni personali possono instaurarsi tra persone che condividono attività artistiche, formative o professionali. Tali relazioni devono essere sempre caratterizzate da libertà, rispetto, trasparenza e assenza di pressioni o condizionamenti.

Particolare attenzione deve essere prestata alle situazioni nelle quali esista una differenza di ruolo, responsabilità, autorità o influenza, come nei rapporti tra formatore e studente, responsabile e collaboratore, regista e attore, docente e partecipante o tra persone che ricoprono differenti responsabilità all'interno della Cooperativa.

Chi ricopre una posizione di responsabilità è tenuto a prestare particolare attenzione affinché la propria posizione non venga utilizzata per esercitare pressioni, ottenere vantaggi personali, condizionare la libertà altrui o compromettere l'integrità delle attività. Le relazioni personali non devono compromettere la serenità, l'equità, la sicurezza o il corretto svolgimento delle attività di Improvvisart.

9. Correttezza e responsabilità professionale

Formatori, attori, soci, collaboratori, responsabili e tutte le persone che operano professionalmente per Improvvisart sono tenuti a mantenere comportamenti improntati a correttezza, trasparenza, responsabilità, professionalità, rispetto dei ruoli e tutela delle persone.

Devono essere evitati comportamenti che possano determinare conflitti di interesse, favoritismi, discriminazioni o situazioni che compromettano l'integrità delle attività artistiche, formative o organizzative. Chi ricopre un ruolo professionale o di responsabilità è chiamato a esercitarlo con particolare attenzione alla gestione dei confini professionali e delle relazioni interpersonali.

10. Riservatezza e tutela delle informazioni

Le informazioni personali e sensibili apprese durante le attività, i percorsi formativi, le riunioni o le relazioni professionali sono trattate con riservatezza e nel rispetto della normativa vigente.

Non devono essere diffuse, condivise o utilizzate impropriamente informazioni riguardanti studenti, partecipanti, soci, collaboratori, formatori, partner, committenti o situazioni personali emerse durante le attività. Particolare attenzione deve essere prestata alla diffusione di fotografie, video, registrazioni, conversazioni o altri contenuti relativi alle persone coinvolte nelle attività di Improvvisart.

---

11. Comunicazione digitale e social media

I principi del presente Codice Etico si applicano anche alle comunicazioni digitali connesse alle attività di Improvvisart, comprese email, gruppi di messaggistica, chat di lavoro o di corso, social network e piattaforme digitali utilizzate per attività formative o organizzative.

Anche negli ambienti digitali devono essere rispettati dignità, privacy, confini personali, professionalità e correttezza. Non sono accettati messaggi, immagini, contenuti o comunicazioni che violino i principi del presente Codice.

---

12. Cura del nome di Improvvisart

Il nome di Improvvisart deve essere utilizzato con responsabilità e rispetto. Ogni persona è chiamata a contribuire alla cura degli ambienti e delle risorse condivise e a evitare comportamenti che possano danneggiare il patrimonio materiale o immateriale della Cooperativa.

---

13. Salute e sicurezza

Improvvisart rispetta le norme applicabili in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e nelle attività artistiche e formative. Ogni persona è tenuta a comportarsi in modo responsabile e a contribuire alla sicurezza propria e degli altri. Eventuali condizioni di rischio devono essere tempestivamente comunicate ai responsabili delle attività.

---

14. Prevenzione, formazione e diffusione della cultura del rispetto

Improvvisart considera la prevenzione parte integrante del proprio impegno etico.

La Cooperativa promuove la conoscenza del presente Codice Etico, della Policy per la valorizzazione delle differenze e la parità di genere e dei principi del proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere. A questo scopo Improvvisart sviluppa attività di sensibilizzazione e divulgazione rivolte alle persone che fanno parte della propria comunità e organizza incontri con esperti qualificati nei settori pertinenti, rivolti in particolare a docenti, formatori, collaboratori, studenti e partecipanti alle attività. Tali attività hanno l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza, sostenere la prevenzione di comportamenti discriminatori o lesivi e diffondere una cultura fondata sul rispetto, sulla parità, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle differenze.

La formazione e la sensibilizzazione costituiscono strumenti di prevenzione e non sostituiscono le procedure di gestione delle eventuali segnalazioni.

---

15. Segnalazioni e tutela di chi segnala

Chiunque ritenga di aver subito, osservato o venuto a conoscenza di comportamenti contrari ai principi del presente Codice può effettuare una segnalazione.

Improvvisart si impegna a garantire che le segnalazioni siano trattate con rispetto, discrezione, riservatezza e imparzialità, prestando particolare attenzione alla tutela delle persone coinvolte. È garantita la tutela da comportamenti ritorsivi nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede.

Le segnalazioni relative alle tematiche di parità di genere e valorizzazione delle differenze possono essere effettuate attraverso l'apposita sezione dedicata presente sul sito istituzionale www.improvvisart.com e attraverso la casella di posta elettronica paritadigenere@improvvisart.com. È inoltre possibile utilizzare la cassetta fisica per la posta chiusa e riservata presente presso la sede aziendale, attraverso la quale possono essere depositati documenti cartacei in condizioni di riservatezza e, ove previsto, anonimato.

---

16. Gestione delle segnalazioni

Le segnalazioni ricevute vengono gestite nel rispetto della riservatezza delle persone coinvolte e secondo le procedure e gli strumenti adottati dalla Cooperativa.

La gestione delle segnalazioni deve garantire, per quanto applicabile, l'ascolto della persona segnalante, la riservatezza delle informazioni, la valutazione dei fatti segnalati, la tutela delle persone coinvolte e l'assenza di ritorsioni. Qualora una segnalazione riguardi una persona direttamente coinvolta nella sua gestione, devono essere adottate modalità organizzative idonee a evitare situazioni di conflitto di interesse.

La presentazione di una segnalazione non costituisce di per sé prova della responsabilità della persona segnalata. Ogni situazione deve essere valutata sulla base degli elementi disponibili e nel rispetto delle persone coinvolte e della legge italiana.

---

17. Conseguenze delle violazioni

La violazione dei principi contenuti nel presente Codice può determinare l'adozione di misure proporzionate alla natura, alla gravità e alla reiterazione del comportamento, nel rispetto della normativa applicabile e degli eventuali rapporti contrattuali o associativi esistenti. A seconda dei casi possono essere adottati richiami, interventi di sensibilizzazione o formazione, limitazioni o esclusioni da specifiche attività, esclusione dalle attività della Cooperativa, cessazione del rapporto di collaborazione o partecipazione e ogni ulteriore provvedimento previsto dalla normativa o dai rapporti contrattuali applicabili. La gravità di un comportamento viene valutata tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura della

condotta, delle conseguenze prodotte, dell'eventuale reiterazione e della posizione ricoperta dalla persona coinvolta.

---

18. Monitoraggio e aggiornamento

Improvvisart si impegna a verificare periodicamente l'efficacia delle proprie politiche e degli strumenti adottati per la prevenzione e la gestione dei comportamenti contrari ai principi del presente Codice. Il Codice Etico viene aggiornato quando necessario, anche alla luce dell'evoluzione normativa, dell'esperienza maturata dalla Cooperativa, delle segnalazioni ricevute, delle attività di formazione e sensibilizzazione, delle esigenze emerse all'interno della comunità di Improvvisart e degli sviluppi del Sistema di Gestione per la Parità di Genere. La diffusione del Codice avviene attraverso i canali ritenuti più idonei, compreso il sito istituzionale e la condivisione con studenti, docenti, formatori, soci e collaboratori.

---

19. Impegno comune

Il rispetto del presente Codice Etico è una responsabilità condivisa.

Ogni persona che partecipa alle attività di Improvvisart contribuisce, attraverso il proprio comportamento, alla costruzione dell'ambiente nel quale gli altri lavorano, imparano, si esprimono e sperimentano. Improvvisart considera quindi il Codice non soltanto come un insieme di divieti, ma come uno strumento di prevenzione, responsabilità e cura della propria comunità. Il teatro, l'improvvisazione e la creatività possono essere spazi di libertà e crescita solo quando la libertà di ciascuno è accompagnata dal rispetto della libertà e della dignità degli altri.

SOTTOSCRIZIONE

Con la mia firma dichiaro di aver letto, compreso e accettato i principi e le norme contenute nel Codice Etico di Improvvisart.

Dichiaro di impegnarmi a rispettarli nell'ambito delle attività della Cooperativa e a contribuire alla costruzione e al mantenimento di un ambiente sicuro, inclusivo, rispettoso, professionale e libero da discriminazioni e molestie.

Dichiaro inoltre di essere consapevole dell'esistenza della Policy per la valorizzazione delle differenze e la parità di genere e dei canali predisposti da Improvvisart per eventuali segnalazioni.

Lecce, 28 settembre 2026

Improvvisart Società Cooperativa – Impresa Sociale ETS

Sistema di Gestione per la Parità di Genere certificato ICDQ – Certificato n. 169PdG/25

UNI/PdR 125:2022